

---

## Handling 2025 nr 74

# Motion av Anneli Rhedin (M) om att införa en veteranbonus för medarbetare som fyller 65 år och arbetar inom förskola, skola och äldreomsorgen

I takt med att kompetensförsörjningsbehovet i Göteborgs Stad ökar och viktiga medarbetare når pensionsålder, står vi inför en betydande utmaning att säkerställa tillgången till erfaren personal inom äldreomsorgen, förskolan och skolan. Seniora medarbetare besitter ovärderlig kunskap och erfarenhet som kan bidra till att trygga verksamheten, handleda nya kollegor och skapa kontinuitet i arbetsgrupper.

Syftet med denna motion är att behålla kompetens inom verksamheter där personalbrist är ett växande problem, samtidigt som man skapar en mer attraktiv arbetsmiljö för seniora medarbetare och underlättar kunskapsöverföring till yngre generationer. Möjligheten till ett förlängt arbetsliv bevarar inte bara kompetensen utan bidrar också till en bättre psykisk hälsa, där medarbetaren kan i lugna och ro successivt minska sin arbetsbelastning inför pensionering.

För att möta detta behov och för att motivera medarbetare att fortsätta arbeta efter 65 års ålder, föreslås införandet av en veteranbonus motsvarande en extra månadslön per år samt att alla medarbetare som fyller 65 år ska erbjudas möjligheten att stanna kvar i tjänst ytterligare ett eller två.

Liknande initiativ har redan diskuterats och förslagits i bland annat Västra Götalandsregionen och har år för år lyfts fram som ett effektivt sätt att motivera medarbetare att arbeta kvar.

Med denna förändring tror vi att arbetsmiljön kommer att bli bättre, inte bara för att behålla viktig kompetens utan även för att ge bra förutsättningar för nyanställda, vilket skapar mer trygghet och säkerställer att kompetens förs vidare.

**Förslag till beslut i kommunfullmäktige:**

1. Kommunstyrelsen i samverkan med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden och grundskolenämnden får i uppdrag att säkerställa och föra in i policy/riktlinjer, att medarbetare som fyller 65 år får frågan och erbjuds en dialog om möjligheten att fortsätta arbeta i ytterligare ett eller två år. Med fokus på flexibla arbetsformer, mentorskap och handledning.
2. Kommunstyrelsen i samverkan med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden och grundskolenämnden får i uppdrag att införa en veteranbonus motsvarande en extra månadslön per år för medarbetare inom äldreomsorgen, förskolan och skolan som fyllt 65 år och som väljer att fortsätta arbeta.
3. Kommunstyrelsen i samverkan med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden och grundskolenämnden får i uppdrag att utreda hur veteranbonusen praktiskt kan implementeras och finansieras inom ramen för befintlig budget.
4. Kommunstyrelsen i samverkan med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden och grundskolenämnden får i uppdrag att vid pensionsavgångar erbjuda personalen fortsatt anställning på deltid eller genom timanställning som mentorer och handledare för att bevara och föra vidare kompetens.

**Anneli Rhedin (M)**